

OFFRE D'EMPLOI

Titre officiel	<i>Coordinateur-riche de lieu de mobilisation</i>
Descriptif du poste :	
Elle/il est chargé/e d'assurer la mise en place, le développement, la continuité, l'évolution et l'évaluation des actions de promotion de la santé menées dans le/les lieu-x de mobilisation dont elle/il est référent/e. Elle/il est référente de l'activité sur le lieu de mobilisation et coordonne l'équipe de salariés-es du/des LM.	
Missions :	
Anime le lieu de mobilisation et les équipes - Favorise l'accueil, l'intégration et la mobilisation des militants.es - Anime l'équipe d'intervenants de AIDES impliqués dans le lieu de mobilisation (LM) : volontaires, salariés.es, acteurs-rices - Donne des consignes de travail, de planification et d'organisation des actions aux équipes salariées - Organise le travail des salariés-es (Valide les aménagements du temps de travail, les congés, les absences, et les feuilles de temps) - Favorise le lien entre les différents acteurs du LM - Informe les intervenants du LM des décisions politiques prises par l'échelon territorial, régional ou national. - Participe à la première phase de recrutement des animateurs-trices et/ou chargés.es de projet relevant de son LM - Mène les entretiens professionnels et les bilans à 6 ans de son équipe salariée - Mène les entretiens annuels d'évaluation des membres de son équipe salariée	
Organise, accompagne, développe et évalue les actions menées à partir du LM - Supervise la préparation et la réalisation des activités menées à partir du LM (gestion des plannings, choix et priorisation des actions et des moyens mobilisés, etc.) - S'implique dans la réalisation des actions de promotion de la santé - Est chargé/e de l'évaluation des actions menées à partir du LM - Est responsable du suivi des indicateurs permanents d'activité - Elabore des propositions quant à l'évolution des actions, en lien avec l'échelon territorial, régional et les grandes orientations de l'association. - Est chargé/e et/ou supervise la rédaction des rapports d'étape et d'activité ainsi que de l'élaboration des fiches-actions, en lien avec les Guides Communs d'Actions, cahiers des charges et guides des bonnes pratiques. - Est force de proposition et d'innovation dans les actions menées ou à mener, ainsi que de leur évaluation - Est consulté/e et peut être invité/e aux conseils de TA ou de Région sur les points qui concernent son LM.	
Assure la bonne gestion du lieu d'action et de mobilisation - Participe au suivi budgétaire des actions, notamment participe à la préparation des budgets prévisionnels, à l'élaboration des demandes de financement liées aux actions et à la recherche éventuelle de financements complémentaires. - Peut engager et valider des dépenses à hauteur de 500€uros, dans la limite du budget révisé et dans le cadre des procédures administratives en vigueur. Elle/Il est responsable de la caisse du LM. - Est responsable de la logistique du LM. - Veille au respect des conditions d'accueil, d'hygiène et de sécurité.	

Entretient et développe le réseau de partenaires
- Est chargé/e de la mise en place, du développement et du suivi du réseau de partenaires en lien avec les actions du LM.
Rattachement hiérarchique :
- Elle/il est placé/e hiérarchiquement sous la responsabilité du / de la Responsable de région Elle/il rend compte de son travail et de l'organisation de celui-ci auprès du / de la Responsable de région
Délégation / autonomie / responsabilités :
- Autonomie dans ses missions dans le cadre des objectifs de l'action et des orientations de AIDES qui s'y appliquent. - Dans le cadre de ses actions, représente le lieu d'action et de mobilisation auprès des partenaires internes ou externes. - Sur mandat ou délégation, représente l'association localement auprès des partenaires institutionnels, politiques et des médias.
Relations fonctionnelles :
- Travaille en collaboration avec les volontaires investis dans le lieu dont il/elle est référent/e. - Anime, organise et supervise le travail des militants du LM, en lien avec Directeur de région. - Est invité/e permanent/e aux réunions de salariés et de volontaires du LM. - Participation souhaitée aux événements de la vie associative. - Participe aux réunions régionales et nationales impliquant son action.
Profil recherché :
- Ouverture d'esprit, en particulier sur les questions liées aux sexualités, au genre, et aux usages de drogues - Dynamisme, capacité à aller vers les autres et établir le contact - Capacités relationnelles et d'écoute active (formation au counseling bienvenue) - Capacités à travailler en équipe - Capacité à animer des groupes d'échange d'expériences - Expérience dans la lutte contre le sida et/ou la promotion de la santé souhaitée - Permis B exigé
Conditions d'exercice :
- Secteur géographique d'affectation : Région Centre-Val de Loire - Lieu de mobilisation : Chartres - Type de contrat : CDI - temps plein (35h) - Statut cadre - Catégorie de rattachement : 3 - Rémunération selon la grille de l'accord d'entreprise de AIDES. - Mobilité géographique ponctuelle sur le réseau national et international de AIDES - 25 jours de congés payés + 10 jours de congés exceptionnels - Complémentaire santé prise en charge à 80%, prévoyance prise en charge à 100%, tickets restaurant d'une valeur de 10 €, remboursement à 50% de l'abonnement de transport

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à :
Christine BAISSIN, Responsable de Région, cbaissin@aid.es.org CC/ Juliette SUERES, jsueres@aid.es.org avec en objet du mail « CLM Chartres »

Les candidatures des personnes touchées par le VIH et/ou les Hépatites sont les bienvenues.