

Offre de stage : Evaluation des formations du Plan de développement des compétences

Le département RH est composé de 4 services (Gestion des Ressources Humaines, Paie, Développement des compétences et parcours professionnels, Développement RH) et d'un pôle juridique.

Sous la responsabilité de la Responsable du service Développement des compétences et Parcours professionnels, le-la stagiaire coordonne les évaluations des formations organisées dans le cadre du Plan de Développement des Compétences de AIDES.

Missions :

Structurer une démarche d'évaluation des formations professionnelles collectives INTRA

- Participe aux évaluations en présentiel à l'issue des formations organisée au siège
- Collecte auprès des organismes les évaluations individuelles pour chacune des formations
- Analyse les résultats des évaluations « à chaud »
- Conçoit et propose des outils d'évaluation, à distance des sessions de formation, en vu de leur inclusion dans le SIRH
- Analyse les données collectées et propose des pistes d'amélioration aux organismes de formation pour la mise en œuvre des sessions futures

Développer la démarche d'évaluation auprès des salariés-es en formation certifiante ou diplômante

- Elabore une grille d'entretien d'évaluation des acquis pendant et après la formation
- Mène les entretiens individuels après des salariés-es en formation
- Identifie les formations individuelles présentant la meilleure « valeur ajoutée » pour la structure
- En lien avec le service de Communication interne, élabore un support (vidéo/ témoignage) sur une formation particulièrement plébiscitée
- Ebauche une base de données des Parcours de mobilité des salariés-es concernés-es
- A partir des éléments produits, formule des recommandations

Prendre part aux grands projets du département

- Participer aux réunions mensuelles interservices de la DRH
- Participer aux réunions concernant l'évaluation des formations dans le SIRH
- Coordination fonctionnelle avec les autres responsables RH

Profil recherché

Vous êtes étudiant(e) en cursus universitaire visez un diplôme Bac+ 3 ou 5 en Ressources Humaines / Management de la Formation

Compétences et savoir-faire :

- Maîtrise des concepts d'évaluation de formation
- Conduite d'entretien Sens relationnel
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Bonne connaissance d'Excel et plus généralement du pack office

Conditions :

- Lieu de travail : au siège de l'association Pantin (93)
- Type de contrat : Stage ou contrat d'alternance
- Durée : fonction du contrat
- Temps de travail hebdomadaire : 35h
- Date de prise de poste : Avril 2023 et au plus tard rentrée scolaire 2023/2024
- Type de poste : Stagiaire ou salarié-e
- Rémunération : suivant type de contrat et durée

Avantages sociaux :

- Ticket restaurant à 9.48€, 60% pris en charge par l'employeur
- Mutuelle prise en charge à hauteur de 80% par l'employeur
- Remboursement de 50% de la carte Navigo
- Possibilité de faire du télétravail
- 7 semaines de congés payés

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à Aude Bazin, Responsable Développement des Compétences et Parcours Professionnels - abazin@aidés.org - merci de noter Stage DCPD dans l'intitulé du mail.

Candidatures des personnes touchées par le VIH et/ou une hépatite virale bienvenues