

OFFRE D'EMPLOI

Titre officiel	<i>Chargé.e de projet – SAVS</i>
Descriptif du poste :	
<p>AIDES, créée en 1984 et reconnue d'utilité publique est la plus importante association de lutte contre le VIH/sida et les hépatites virales en France.</p> <p>Association de santé, AIDES, grâce à ses 1500 militants-es, gère 76 lieux d'information, de prévention et d'accompagnement des personnes vivant avec le VIH et/ou une hépatite et mène de nombreuses actions du même types hors les murs.</p> <p>AIDES a aussi une forte activité de plaidoyer et de mobilisation qui vise à faire évoluer les lois et réglementations en matière d'accès au soin et d'égalité des droits des populations touchées ou vulnérables au VIH et aux hépatites virales.</p> <p>Le budget de l'association, en 2017, représentait 43,6 M€ dont 20,2 M€ de fonds privés.</p> <p>Le SAVS de AIDES s'adresse, sur Paris, à des personnes séropositives au VIH Et/ou aux hépatites en situation de vulnérabilité et d'isolement. Le/La est chargé/e de projet assure le suivi, le développement, la continuité, l'évolution et l'évaluation du service.</p>	
Missions :	
<p>Référent.e de l'application de la démarche qualité sur le service :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Est référent.e de la valorisation, du déploiement et garantit la mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement du service. - Assure, avec l'appui du CLM (Coordinateur de Lieu de Mobilisation), l'évolution, la rédaction et la mise en place du projet d'établissement et/ou du rapport d'activité annuel. - Organise et garantit la production et la capitalisation des indicateurs permanents d'activité, ainsi que la mise en place et la bonne utilisation des projets personnalisés des personnes accompagnées par le dispositif. - Participe à l'évaluation interne et externe du service, et à la mise en œuvre des recommandations. - Dans le respect des textes en vigueur, est le/la garant.e de la qualité de la prise en charge et de la fluidité du dispositif. Il/elle assurera une veille sur les évolutions du cadre légale, administratif et des outils de fonctionnement et réglementation spécifiques aux ESMS ; ainsi que leur application au sein du service. - Propose et met en place, en lien avec le reste de l'équipe, des améliorations en terme d'outils de suivi, supports d'accompagnement et de fonctionnement du service. - Assure et développe, en lien avec le reste de l'équipe, la programmation des ateliers collectifs. - Contribue à la gestion et au suivi budgétaire des dépenses liées aux ateliers collectifs. 	

www.aides.org

Suivi et accompagnement de la file active :

- Est référent.e d'un nombre de personnes et assure pour cela le suivi du projet personnalisé d'accompagnement. Ainsi vous orientez, accompagnez et soutenez les personnes dans leurs démarches (administratifs, sociales, parcours de soins,..). L'accompagnement prendra la forme d'entretiens, au sein des locaux du SAVS, au domicile et chez les partenaires impliquées dans le projet de la personne.
- Favorise, par son accompagnement social, l'expression et s'appuie sur les forces et compétences des personnes en vue de favoriser l'autonomie et la capacité d'agir des personnes.
- Tient à jour les dossiers des usagers et s'assure du bon archivage des outils et documents généraux du service.
- Identifie des besoins, propose et soutien le développement des actions collectives proposées par le service.

Ancrage du service sur le territoire et développement du réseau de partenaire :

- Présente son action dans le cadre des temps de rencontre collectifs de l'équipe de volontaires et/ou de permanents du lieu de mobilisation (LM) et du territoire d'action auquel elle/il est rattaché/e. Participe à la réflexion collective au sein du réseau AIDES (listes de diffusions, groupes régionaux et nationaux, extranet....).
- Participe aux réunions internes, institutionnelles et partenariales.
- Assure l'identification, le développement et le suivi du réseau de partenaires, en lien avec le reste de l'équipe.

Rôle et intégration au sein de l'équipe :

- Anime, en concertation et avec l'appui du CLM de Paris 19e, l'équipe d'animateur.rices d'action du SAVS.
- En tant que référent.e du bon fonctionnement et de la fluidité du service, peut être amené à impulser des directives à l'équipe SAVS, sous le pilotage managérial du CLM.
- Travaille en lien avec le reste de l'équipe, participe à l'échange de pratique et au travail collaboratif.

Rattachement hiérarchique :

- Elle/il est placé/e hiérarchiquement sous la responsabilité du/de la responsable de région
- Elle/il rend compte de son travail et de l'organisation de celui-ci au coordinateur de TA et au CLM

Délégation / autonomie / responsabilités :

- Autonomie dans ses missions dans le cadre des objectifs de l'action et des orientations de AIDES qui s'y appliquent.
- Sur mandat ou délégation, représente l'association localement auprès des partenaires institutionnels,

politiques et des médias.

Relations fonctionnelles :

- Travaille en collaboration avec les militants investis dans les activités du service.
- - Travaille en lien avec les autres militants des autres Lieux de Mobilisation du territoire de Paris
- - Travail en lien étroit avec le coordinateur du lieu de mobilisation, pour favoriser l'organisation du service.
- - Participation aux réunions de salariés, participation souhaitée aux évènements de la vie associative.
- - Participe aux réunions régionales et nationales impliquant son programme.

Profil recherché :

- Ouverture d'esprit, en particulier sur les questions liées aux sexualités, au genre, et aux usages de drogues
- Dynamisme, capacités à travailler en équipe
- Forte capacité organisationnelle et d'anticipation, autonomie
- Maîtrise de la méthodologie du travail social et connaissance du cadre réglementaire du médico-social
- Expérience dans la lutte contre le sida et/ou la promotion de la santé : un atout
- Permis B : un atout

Conditions d'exercice :

- Secteur géographique d'affectation : Territoire d'action de Paris, LM de P19 (19^{ème} arrondissement)
- Mobilité sur la région selon les besoins
- Mobilité géographique ponctuelle sur le réseau national et international de AIDES
- Type de contrat : **CDI - temps plein (35h)**
- Statut : employé
- Catégorie de rattachement : 4
- Rémunération selon l'accord d'entreprise de AIDES.
- 25 jours de congés payés + 10 jours de congés exceptionnels
- Télétravail régulier possible
- Complémentaire santé prise en charge à 80%, prévoyance prise en charge à 100%, tickets restaurant d'une valeur de 9.20€, remboursement à 50% de l'abonnement de transport

Merci d'envoyer avant le vendredi 9 septembre votre candidature (CV et lettre de motivation) à :

aelisa@aides.org

Antoine Elisa, coordinateur du TA Paris
avec en objet du mail « *Chargé.e de projet SAVS* »

Les candidatures des personnes touchées par le VIH et/ou les Hépatites sont les bienvenues.