

OFFRE D'EMPLOI

Profil de poste	Responsable de Région
<p>Elle/il est responsable de la coordination générale des actions, du fonctionnement et de la gestion administrative et financière et des ressources humaines de la région, des territoires d'action éventuels et des lieux de mobilisation qui le composent.</p>	
<p>Missions :</p>	
<p>Favorise l'élaboration, l'opérationnalisation, le suivi et l'évaluation des plans d'action, des projets et actions pérennes et innovants au sein de la région administrative dont elle/il a la charge. Elle/il coordonne et est responsable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'une contribution au plan d'actions concernant sa région en lien avec l'échelon national de AIDES, - des plans d'action annuels, fiches action, rapports d'activité ou tout autre support méthodologique, - de la rédaction des notes d'éclairage pour le bureau de région et le conseil de région ou de la transmission d'informations nécessaires à la décision politique, - de la mise en place d'observatoires, en lien avec le support national, - de l'élaboration et la mise en œuvre des axes de plaidoyer, en lien avec le support national. <p>Elle/il-propose ou accompagne les propositions de son équipe en ce qui concerne les modifications ou transformations des actions en fonction des évaluations faites.</p> <p>Elle/il assure la représentation auprès des instances extérieures concernées par sa région.</p> <p>Participe, en interne et en externe, à la promotion de la santé communautaire et coordonne les actions menées avec les acteurs-rices internes et externes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veille à et promeut l'application de l'approche communautaire dans les actions de promotion de la santé de l'association, - Participe à l'élaboration et veille à l'utilisation d'outils méthodologiques, d'évaluation et d'observatoire/plaidoyer, en lien avec un support national, - Est garant-e de l'élaboration, la mise en œuvre et de l'évaluation des actions en cohérence avec les axes et les principes d'action de AIDES, ainsi que de la démarche qualité, - Evalue les besoins en ressources humaines et les compétences nécessaires à la mise en œuvre des actions, - Associe/favorise l'association des personnes agissant dans et avec AIDES à toutes les étapes de construction de l'action, - Anime ou favorise la dynamique des réseaux de partenaires, - Favorise la communication, transmission d'informations et la valorisation des actions, - En concertation avec les élu-e-s de la région, anime et développe la représentation de l'association dans le champ de la démocratie sanitaire. <p>Est responsable de la coordination des acteurs-rices impliqué-e-s dans les projets/actions de la région</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gère les ressources humaines de la région (recrutement, intégration, suivi des salarié-e-s et de leur évolution, sanction, relations avec les représentant-e-s du personnel le cas échéant) en lien avec sa Direction et la Direction des Ressources Humaines, 	

www.aides.org

- Coordonne le travail des salarié-e-s de la région,
- Développe et est garant-e de la mobilisation des volontaires,
- Favorise l'implication des personnes concernées par l'action,
- Mène les entretiens annuels d'évaluation et professionnels des salarié-e-s placé-e-s sous sa responsabilité et fait le lien avec la direction animation du réseau et la Direction des Ressources Humaines,
- Favorise la valorisation et le développement des compétences des acteurs-rices,
- Accompagne et conseille les volontaires dans la prise de fonction de responsabilité associative,
- Organise la délégation de missions, tâches, responsabilités et, le cas échéant, anime et supervise l'équipe de coordinateurs-rices de la région.

Est responsable de la bonne gestion administrative et financière de la région

- Elabore et suit le budget et les demandes de financement de la région, participe à leur négociation et assure la gestion financière, en lien avec le support national et le-la Président-e de région et le-la Trésorier-e,
- Assure le suivi administratif des engagements conventionnels de la région,
- Est garant-e de la bonne gestion des locaux et des matériels mis à disposition, est garant-e des conditions d'accueil d'hygiène et de sécurité.

Rattachement hiérarchique – relations fonctionnelles :

- Elle-il est placé-e hiérarchiquement sous la responsabilité du Directeur-riche Animation du Réseau qui donnera lieu à une délégation de pouvoir,
- Elle/il lui rend compte de son travail et de l'organisation de celui-ci.
- Est invité-e permanent-e aux réunions du Conseil de Région. Le cas échéant, peut occasionnellement participer aux Conseils de Territoire d'action ou aux réunions dans les LM. Participe aux réunions nationales des Responsables de Région.
- Participe aux évènements de la vie associative régionale et nationale.

Contexte de la région :

La région Ile de France se situe aujourd'hui, pour AIDES et pour la lutte contre le VIH/sida et les hépatites virales en France, au cœur des principaux enjeux

- En termes épidémiologiques : première région concernée par le VIH
- En termes d'activité associative et de publics visés par nos actions : 20 % des actions de AIDES sont en Ile de France
- En termes politiques et institutionnels : proximité des lieux de pouvoir et de décision (ministères, ARS, médias)
- En termes partenariaux et associatifs : concentration de toutes les têtes de pont associatives, en lien direct ou indirect avec notre objet social.

Le/la responsable aura sous sa responsabilité hiérarchique trois cadres intermédiaires (coordinatrices de territoires d'action) et une centaine de salariés-es en charge des actions. Le/la responsable se voit déléguer une partie des prérogatives d'employeur (recrutement, mesures disciplinaires, dialogue social avec IRP, engagement financier).

La collaboration étroite avec les élus-es associatifs de AIDES d'une part et les volontaires d'autre part s'impose au poste.

Le budget de AIDES en Ile de France s'élève à 5 millions d'€uros. Le/la responsable doit être proactif-ve dans la recherche de nouveaux financements.

Une quinzaine de lieux d'activité répartis à Paris, en petite et grande couronne, dont 4 établissements sociaux et médico-sociaux (Caarud, SAVS, centre de santé sexuelle), composent le dispositif francilien.

Le travail de représentation auprès des institutionnels et des partenaires associatifs d'une part et la participation aux instances de décision internes d'autre part nécessitent une disponibilité en soirée et le week-end.

De par son positionnement stratégique, le/la responsable de région IDF est à l'interface avec l'ensemble des fonctions-supports et les directions du siège. Cela nécessite un sens aigu de la priorisation des dossiers et projets, une grande capacité de décision et de réactivité.

Compétences :

Compétences techniques : gestion des partenariats, maîtrise budgétaire, emploi/recrutement

Compétences transverses : vision stratégique, gestion de projet, communication orale et écrite, animation de réunion, développement et animation du réseau

Compétences comportementales : prise de décision, adaptabilité et agilité, anticipation, transfert de savoirs et pédagogie

Compétences managériales : leadership, délégation, encouragement à l'innovation, courage managérial et gestion de conflits

Conditions d'exercice :

- Secteur géographique d'affectation : Région Ile-de-France
- Lieu de rattachement : Saint-Denis
- Mobilité géographique ponctuelle sur le réseau national et international de AIDES
- Poste régi par l'accord d'entreprise et le règlement intérieur de AIDES.
- Rémunération selon l'accord d'entreprise de AIDES.
- Catégorie de rattachement : **2**
- Statut : **Cadre**
- Type de contrat : **CDI à temps plein 35h / semaine**

Candidature (CV + Lettre de motivation) à transmettre à Muriel BRIFFAULT, Directrice Animation Réseau : mbriffault@aides.org avec en objet « *Candidature Responsable de Région IDF* »

Le poste est à pourvoir dès que possible.

Les candidatures des personnes touchées par le VIH et/ou les Hépatites sont les bienvenues.